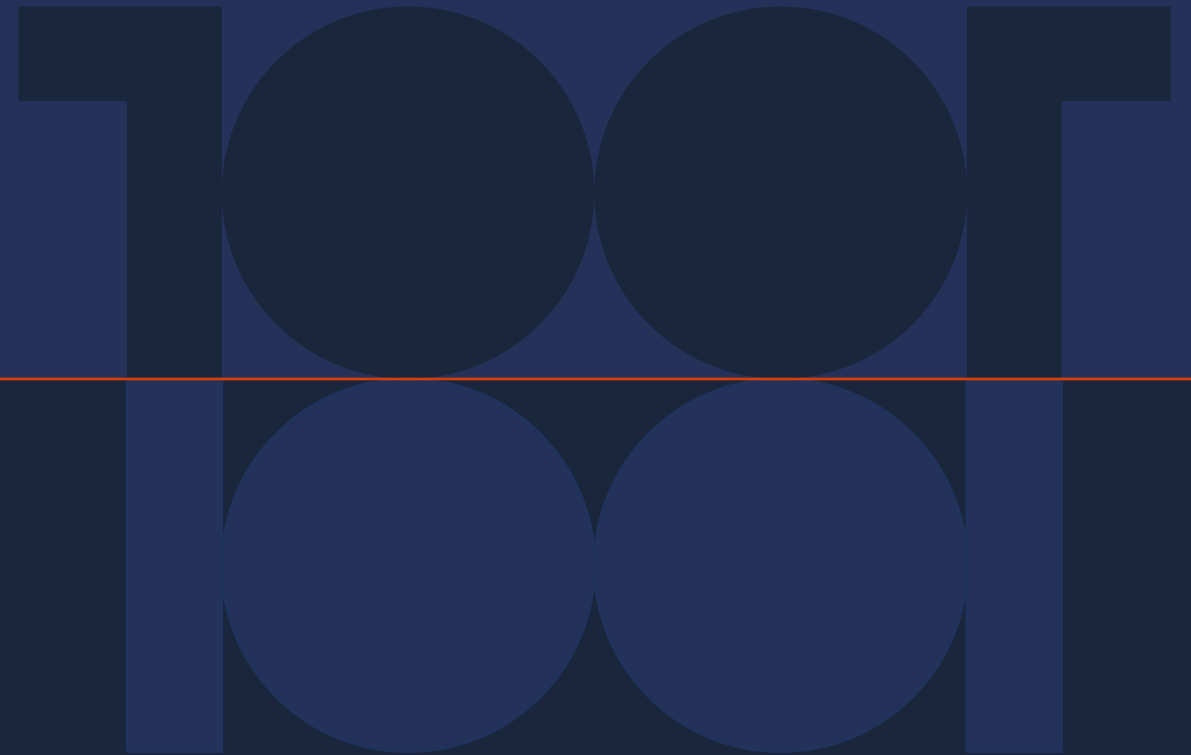


# BAROMÈTRE DE L'ACTIONNARIAT MANAGERS

Synthèse des résultats

19/02/2026



# LA MÉTHODOLOGIE

---

# LA MÉTHODOLOGIE

Le **Cercle Magellan** a envoyé une invitation à ses adhérents les invitant à s'exprimer via un questionnaire auto-administré en ligne.

Au total, **86 répondants** ont participé à l'enquête.

La consultation a été accessible à tous les répondants souhaitant y participer du **12 septembre au 21 octobre 2025**.

Le **recueil des données en ligne** a été réalisé par OpinionWay.

OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**.

# LE PROFIL DES PARTICIPANTS À LA CONSULTATION

Secteur d'activité	Effectifs	% 2025	% 2024
Agriculture	2	2 %	-
Bâtiment – travaux publics	3	3 %	8 %
Energie	7	8 %	6 %
Hôtellerie – restauration	4	5 %	5 %
Industrie agroalimentaire	3	3 %	5 %
Industrie automobile	4	5 %	6 %
Industrie pharmaceutique	4	5 %	10 %
Industrie hors agroalimentaire, automobile, pharmaceutique	18	21 %	35 %
Luxe	2	2 %	2 %
Maritime et fluviale	1	1 %	2 %
Numérique	5	6 %	13 %
Tourisme	1	1 %	-
Transport – logistique	3	4 %	4 %
Banque – assurances – finance	6	7 %	4 %
Médias	1	1 %	-
Autres secteurs	22	26 %	-

Structure d'exercice	Effectifs	% 2025	% 2024
Je travaille pour la filiale française	10	12 %	18 %
Je travaille pour la société-mère	76	88 %	82 %

Présence de l'entreprise à l'international ( pour les répondants travaillant pour la société-mère)	Effectifs	% 2025	% 2024
Moins de 10 pays	7	9 %	9 %
Plus de 10 pays	69	91 %	91 %

Société cotée	Effectifs	% 2025	% 2024
Non	30	35 %	28 %
Oui	56	65 %	72 %

Taille de l'entreprise	Effectifs	% 2025	% 2024
Moins de 5 000 salariés	14	16 %	20 %
Entre 5 000 et moins de 10 000 salariés	9	11 %	7 %
Entre 10 000 et moins de 50 000	31	36 %	35 %
Entre 50 000 et moins de 100 000	13	15 %	14 %
100 000 salariés et plus	19	22 %	24 %

Indice boursier	Effectifs	% 2025	% 2024
SBF 120	28	50 %	28 %
CAC 40	23	41 %	72 %
NASDAQ	2	4 %	1 %
S&P 500	1	2 %	1 %
Autre	3	7 %	20 %

# 5 ENSEIGNEMENTS CLÉS

---

UN OUTIL  
SYSTÉMATIQUEMENT  
MIS EN PLACE

94 %

mise en place d'une ILT

▲ + 2 %

98 %

Des sociétés cotées

▼ - 2 %

84 %

Des sociétés non cotées

▲ + 17 %

# LES BÉNÉFICIAIRES DES INCENTIVES À LONG TERME (ILT)

Votre société a-t-elle mis en place une Incentive à Long Terme (ILT) pour...?

86

Entreprises répondantes

% Oui



-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

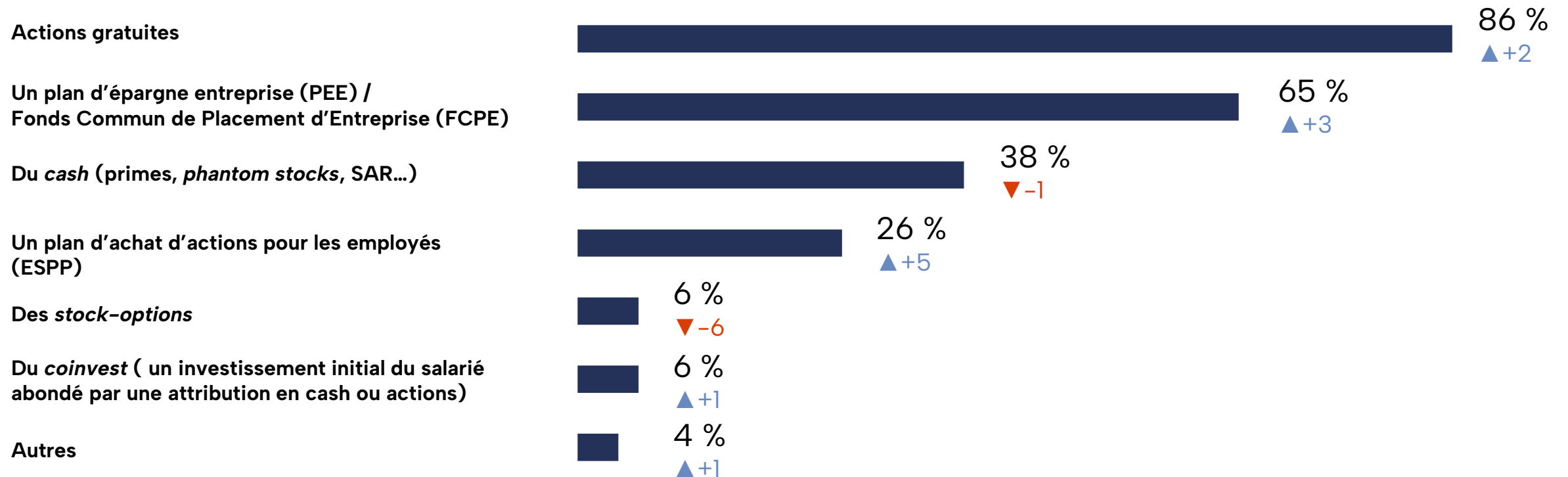
# LES OUTILS DE RÉMUNÉRATION LONG TERME UTILISÉS

81

Entreprises répondantes

## Quels sont les outils de rémunération long terme (supérieur à 1 an) que vous utilisez globalement ?

Question posée uniquement aux salariés dont la société a mis en place au moins une ILT, soit 94% de l'échantillon. Plusieurs réponses possibles – Total supérieur à 100%

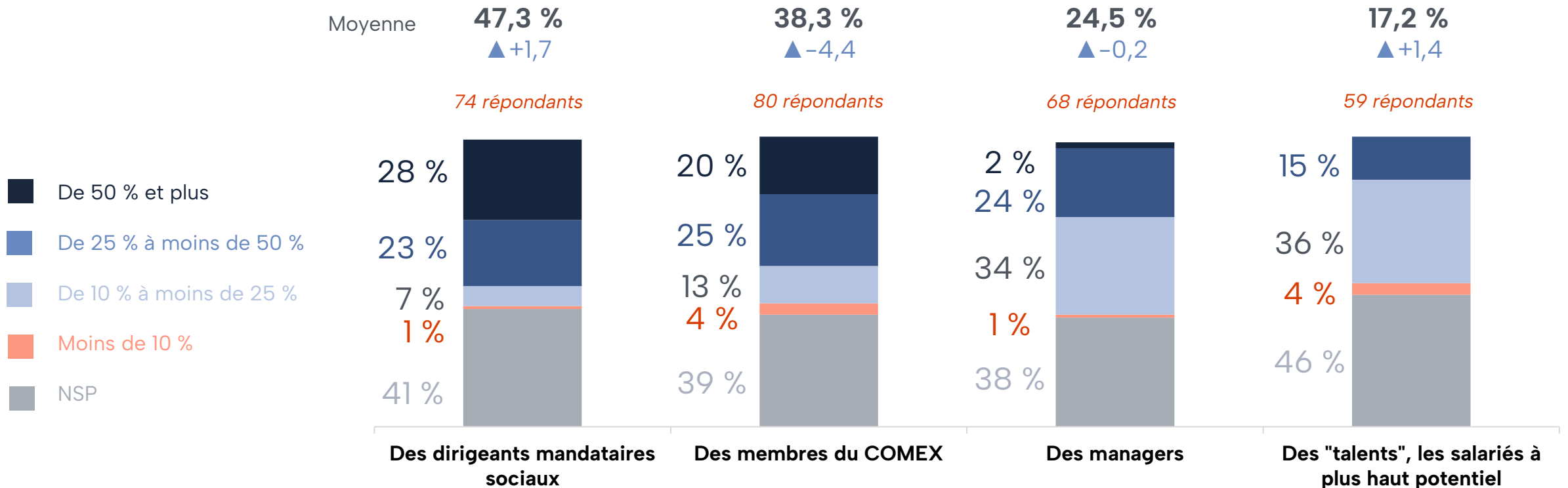


-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

# LA PART DE L'ILT DANS LE PACKAGE DE RÉMUNÉRATION

## Pourcentage représentant l'Incentive à Long Terme (ILT) dans le package de rémunération.

Question posée uniquement aux sociétés proposant ce type de rémunération. Question ouverte numérique – Réponses spontanées



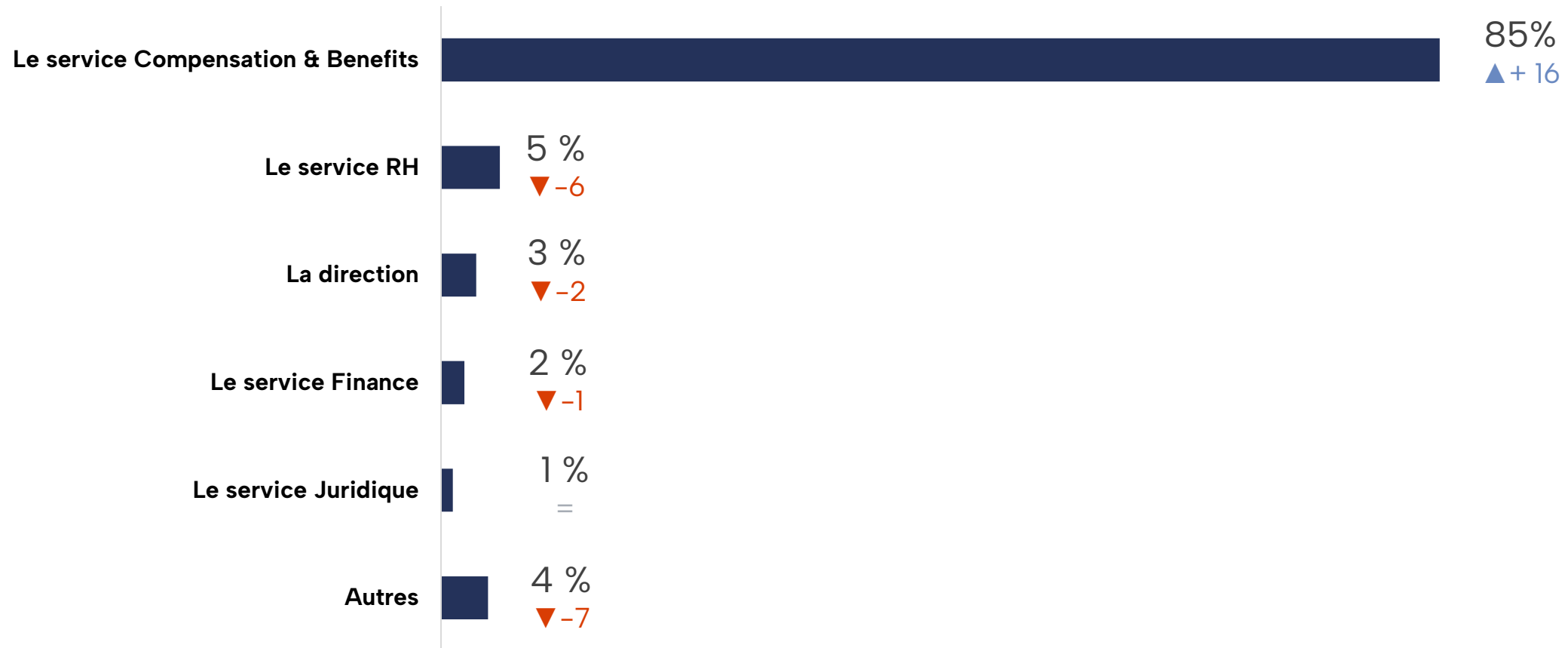
-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

# LES RESPONSABLES DES PLANS D'ACTIONNARIAT MANAGERS

Qui est en charge des plans d'actionnariat managers dans votre société ?

86

Entreprises répondantes



-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

ZOOM SUR QUELQUES

CARACTÉRISTIQUES DES SCHÉMAS LTI

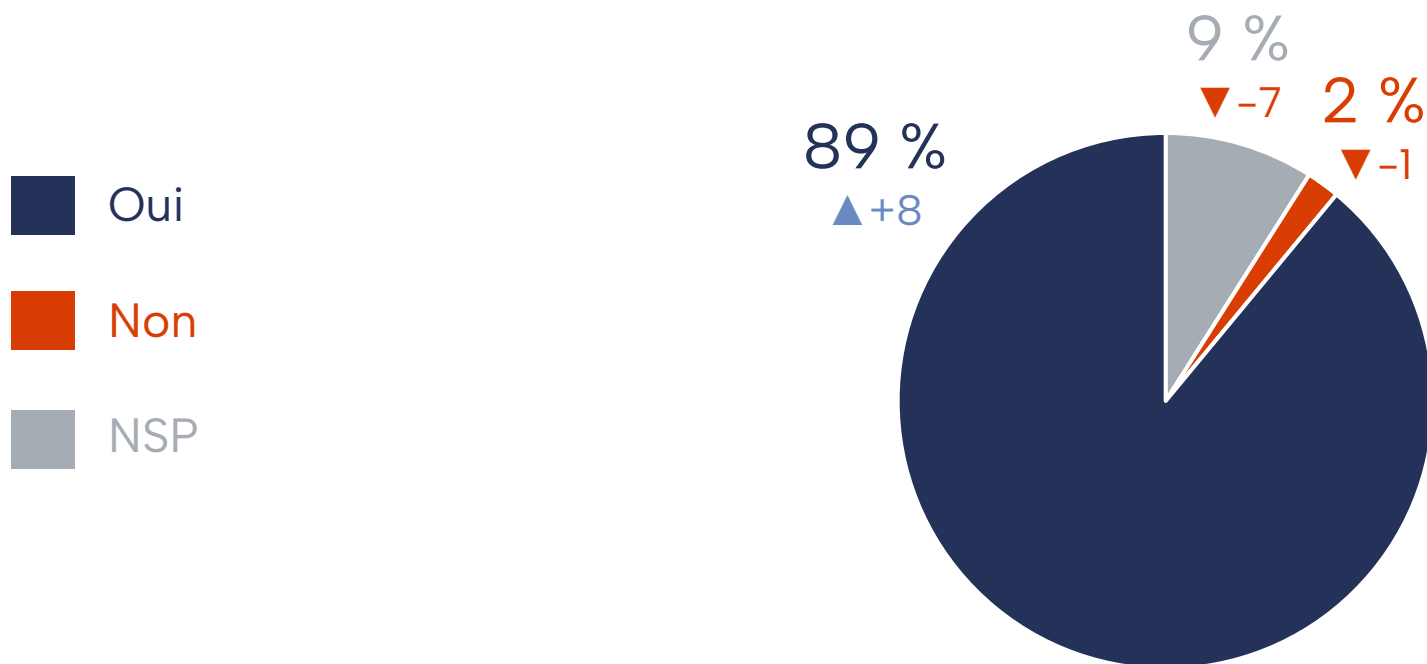
# L'EXISTENCE DE CONDITIONS DANS LES PLANS D'ILT

## Votre plan *d'Incentive à Long Terme* est-il soumis à des conditions de performance (et non seulement à une condition de présence)

81

Entreprises répondantes

Question posée uniquement aux salariés dont la société a mis en place au moins un ILT, soit 94% de l'échantillon.



\*En 2024, la question était libellée :  
« Votre plan d'Incentive à Long Terme est-il soumis à des conditions ? »

-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

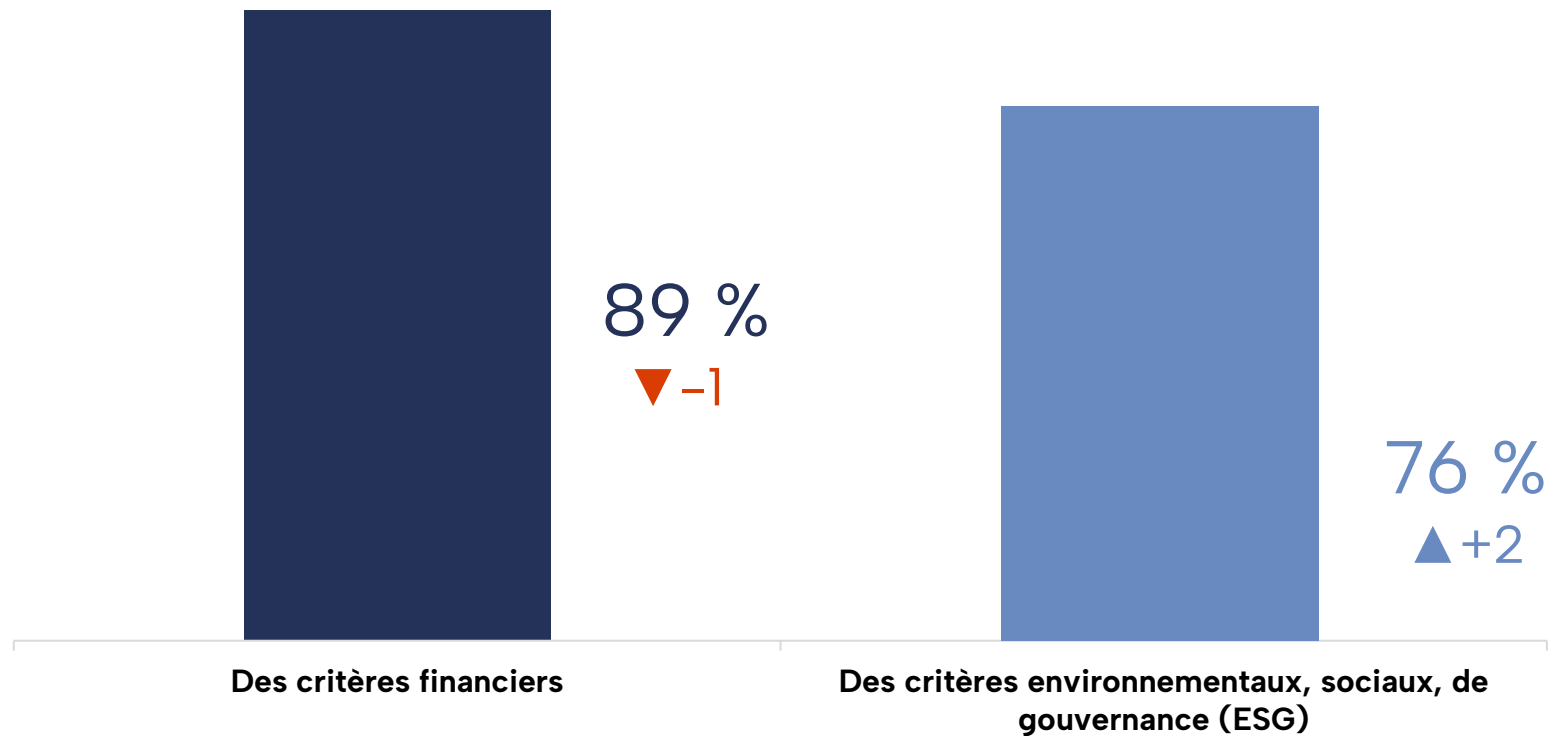
# LES CONDITIONS DANS LES PLANS D'ILT

## Quelles sont ces conditions de performance ?\*

72

Entreprises répondantes

Question posée uniquement aux sociétés dont les plans d'ILT sont soumis à conditions, soit 84% de l'échantillon. Question ouverte numérique – Réponses spontanées  
– Possibilité d'un total inférieur à 100%



\*En 2024, la question était libellée :  
« Quelles sont ces conditions ? »

-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

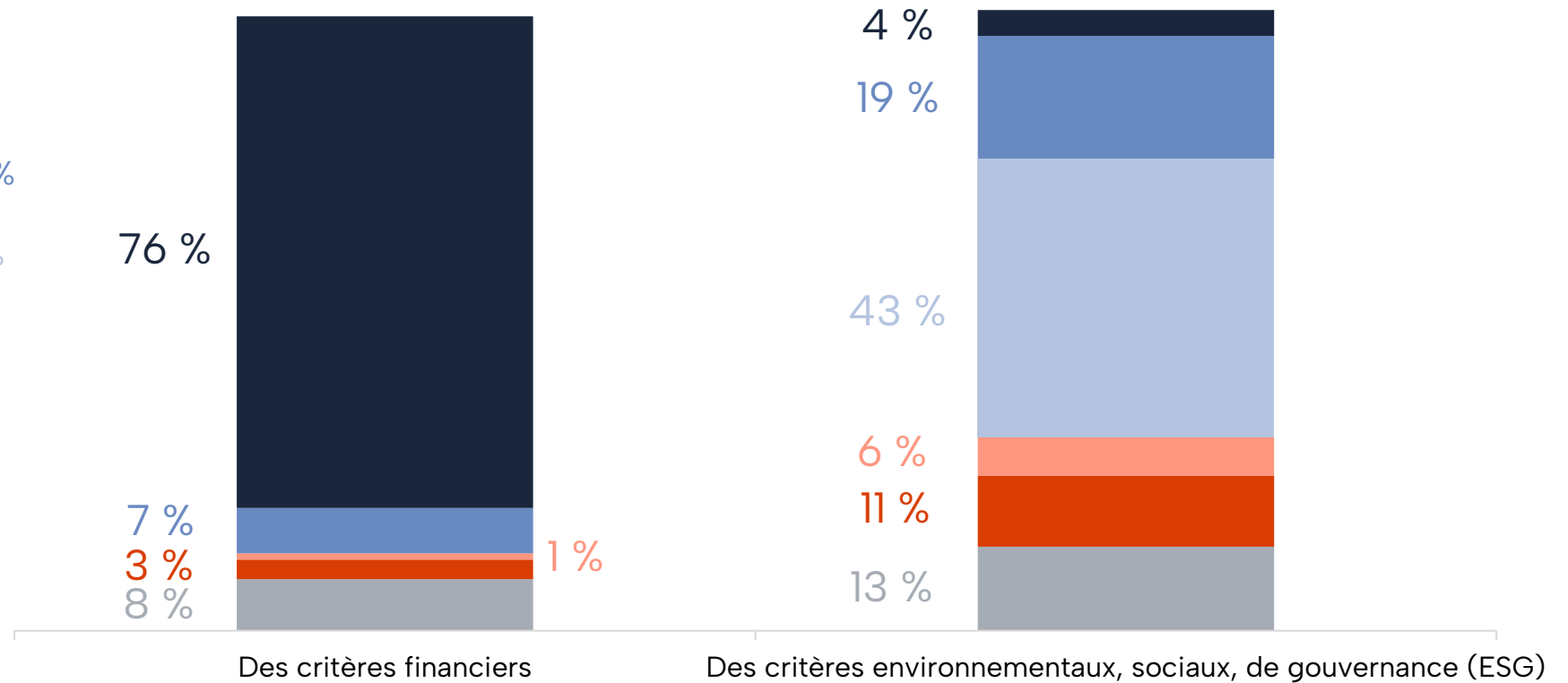
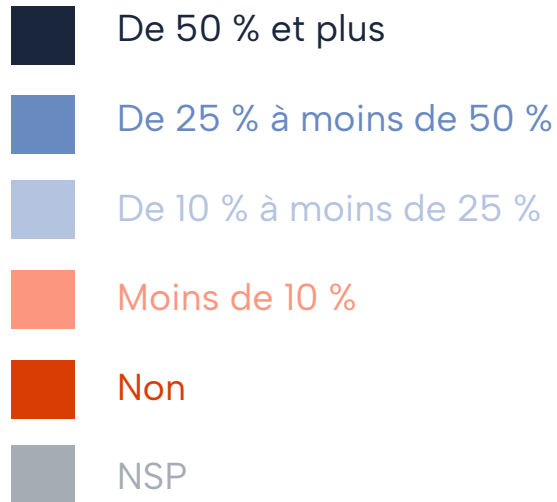
# LES CONDITIONS DANS LES PLANS D'ILT - DÉTAILS

72

Entreprises répondantes

## Quelles sont ces conditions de performance ?\*

Question posée uniquement aux sociétés dont les plans d'ILT sont soumis à conditions, soit 84% de l'échantillon.  
Question ouverte numérique – Réponses spontanées – Possibilité d'un total inférieur à 100%



\*En 2024, la question était libellée :  
« Quelles sont ces conditions ? »

-X +X : Évolution par rapport à la vague précédente

# LES CRITÈRES ESG PRIS EN COMPTE DANS LES CONDITIONS DE PERFORMANCE

64

Entreprises répondantes

## [ NOUVELLE QUESTION ] Quels sont le ou les critère(s) financier(s) pris en compte dans ces conditions de performance ?

Question posée uniquement aux sociétés dont les plans d'ILT sont soumis à des critères financiers, soit 74% de l'échantillon. Question ouverte numérique – Réponses spontanées – Possibilité d'un total inférieur à 100%

		<i>Sociétés cotées :</i>	<i>Sociétés non cotées :</i>
L'EBIT ou l'EBITDA	64 %	55 %	82 %
Le Total Share Return – TSR	39 %	50 %	18 %
Le <i>Free Cash Flow</i>	38 %	40 %	32 %
Le chiffre d'affaires	31 %	29 %	36 %
Le cours de l'action	16 %	12 %	23 %
Le ROE ou le ROA	16 %	17 %	14 %
Autres	25 %	29 %	18 %

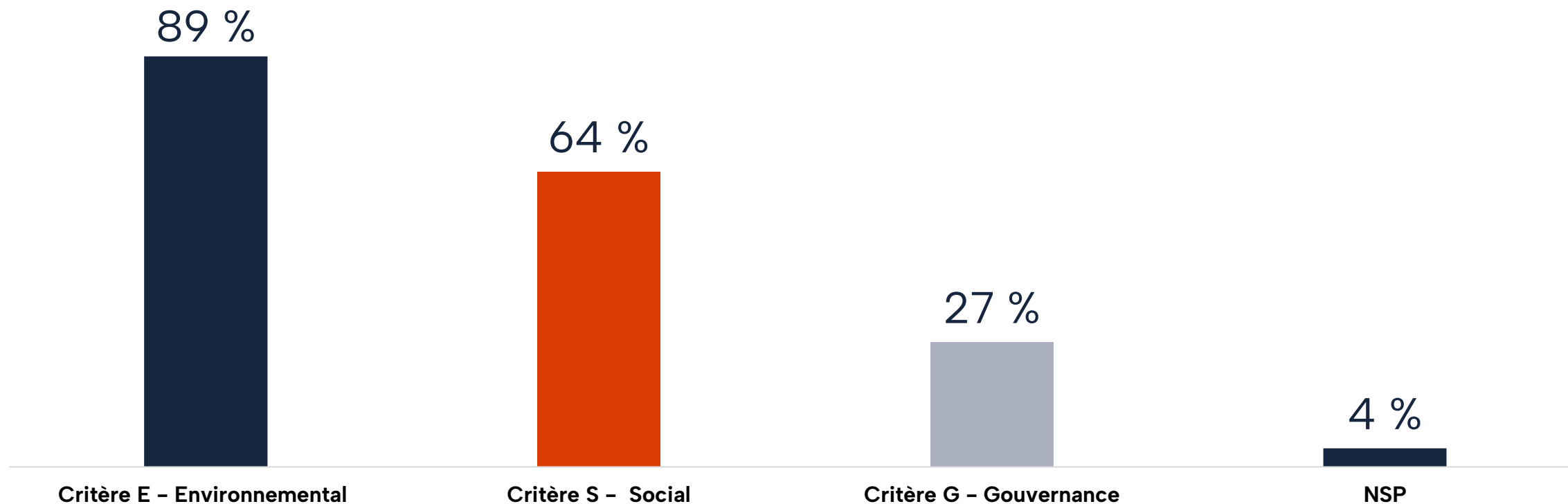
# LES CRITÈRES ESG PRIS EN COMPTE DANS LES CONDITIONS DE PERFORMANCE

55

Entreprises répondantes

**[ NOUVELLE QUESTION ]** Quels sont le ou les types de critère(s) ESG pris en compte dans ces conditions de performance ?

Question posée uniquement aux sociétés dont les plans d'ILT sont soumis à des critères ESG, soit 64 % de l'échantillon  
Question ouverte numérique – réponses spontanées – possibilité d'un total inférieur à 100%



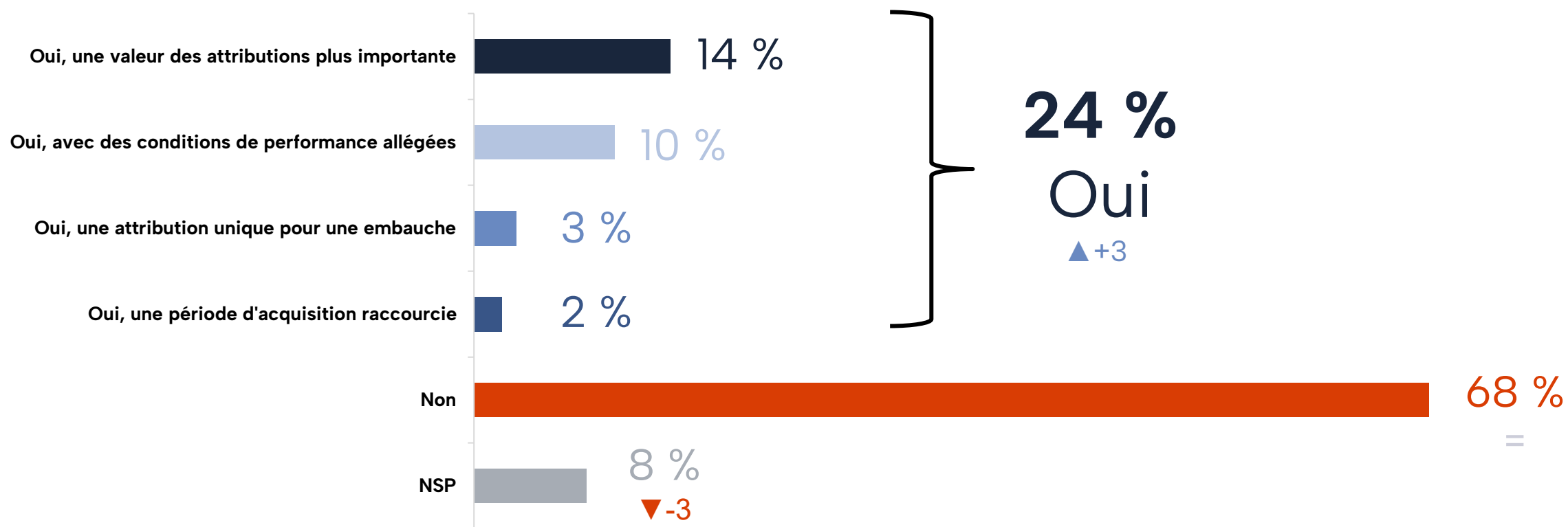
# L'APPLICATION DE RÈGLES DIFFÉRENTES POUR LES « TALENTS »

59

Entreprises répondantes

## Appliquez-vous des règles différentes pour les « talents »

Question posée uniquement aux sociétés qui ont mis en place des ILT pour les « talents », soit 69% de l'échantillon.  
Plusieurs réponses « oui » possibles – total supérieur à 100%



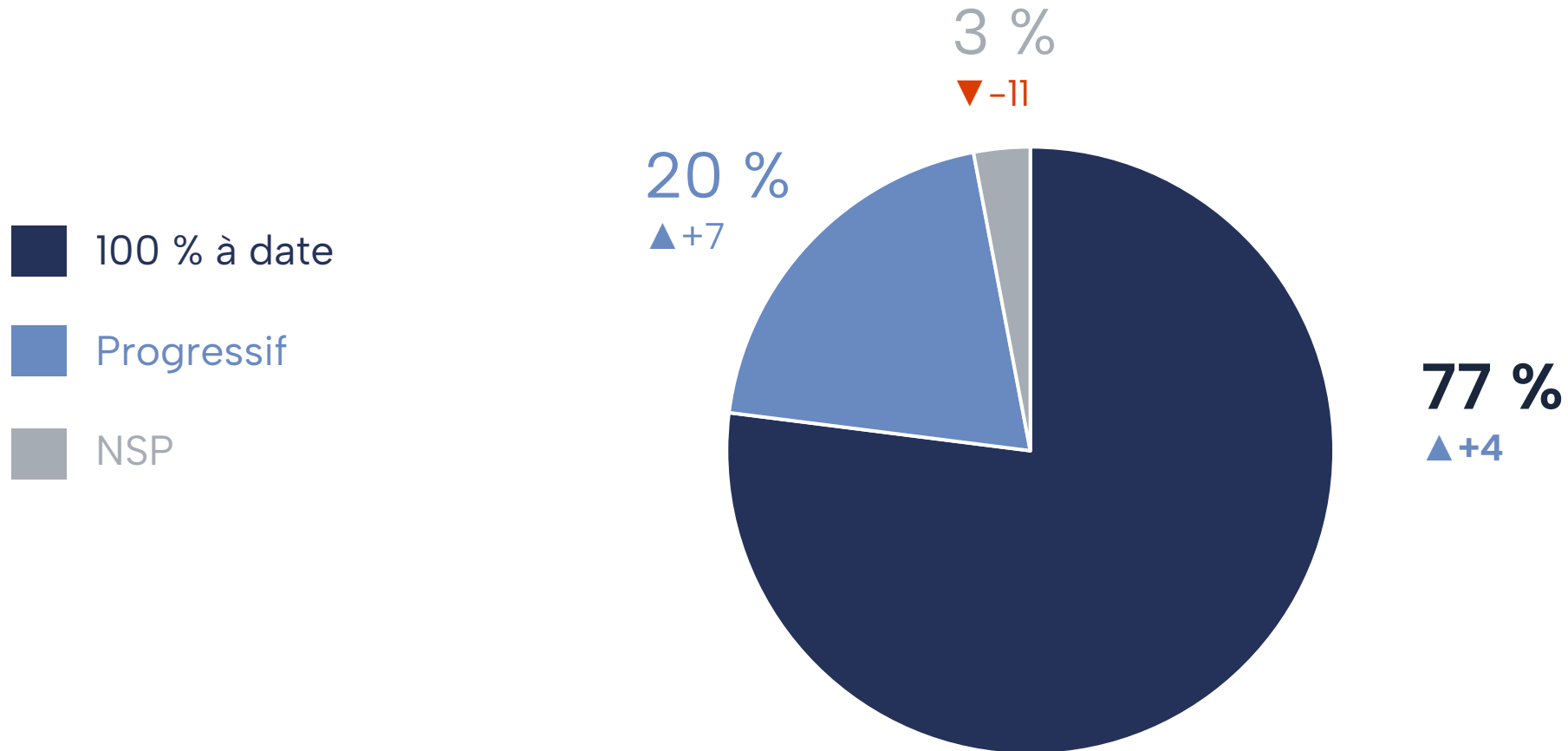
# LE CALENDRIER DU PLANS D' ACTIONS GRATUITES

## Quel est le calendrier de votre plan d'actions gratuite (vesting)

Question posée uniquement aux salariés dont la société distribue des actions gratuites, soit 76 % de l'échantillon

65

Entreprises répondantes



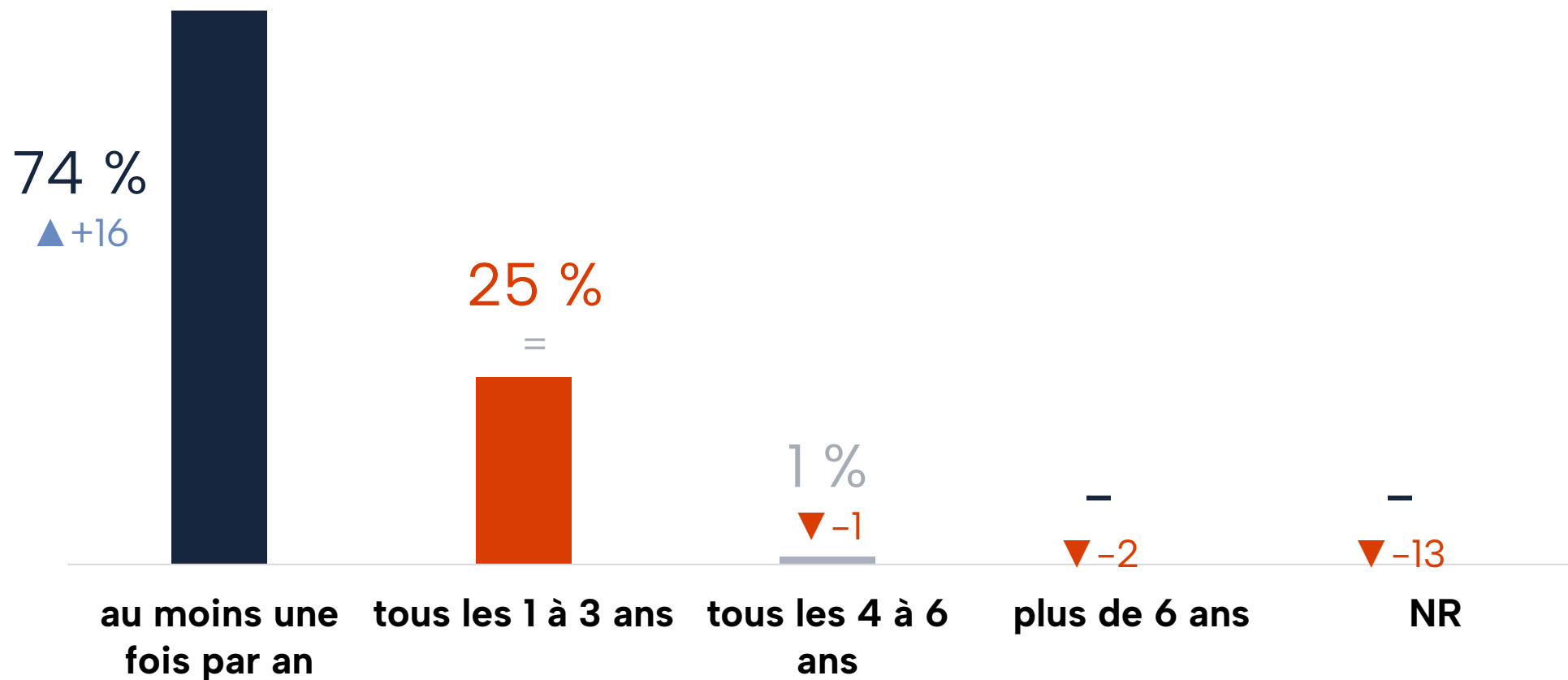
# LA PÉRIODICITÉ D'ATTRIBUTION DES ACTIONS GRATUITES

## Quelle est la périodicité d'attribution de votre plan d'actions gratuites ?

Question posée uniquement aux salariés dont la société distribue des actions gratuites, soit 76 % de l'échantillon

65

Entreprises répondantes



# L'ACTIONNARIAT MANAGERS : UN LEVIER DE SUCCÈS

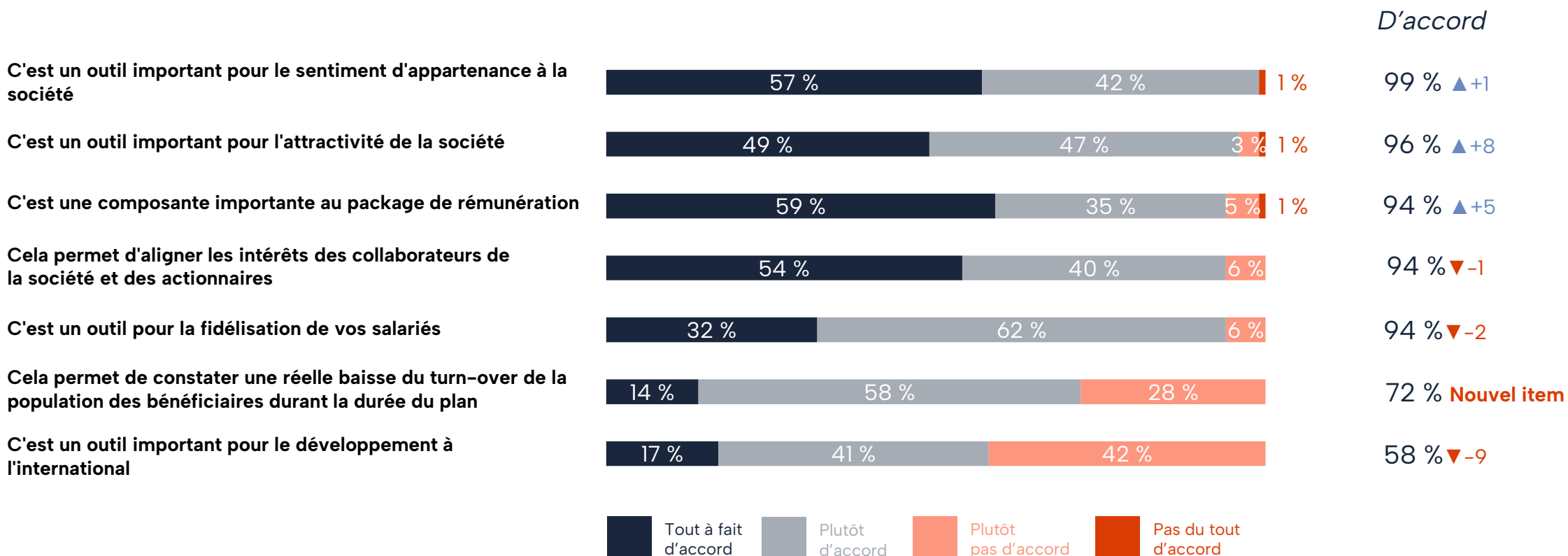
# LES CRITÈRES FINANCIERS PRIS EN COMPTE DANS LES CONDITIONS DE PERFORMANCE

81

Entreprises répondantes

## Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant la prise de participation collaborateurs de votre société dans le capital de l'entreprise

Question posée uniquement aux salariés dont la société a mis en place au moins un ILT, soit 94 % de l'échantillon





**BANQUE  
TRANSATLANTIQUE**  
GESTION DE FORTUNE DEPUIS 1881

