

## Politique de lutte contre la corruption

### PREAMBULE

La corruption et le trafic d'influence sont un facteur majeur de répartition inégale des richesses, un frein au développement économique et une menace pour la stabilisation politique et sociale des Etats. Ils sont universellement reconnus comme des infractions graves.

La présente politique décrit les engagements du Crédit Mutuel Alliance Fédérale en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence et vient compléter les autres dispositifs existants visant à la sécurité financière au sein de la banque. Ils permettent d'assurer le respect des obligations réglementaires afin de prémunir les dirigeants, les collaborateurs ainsi que les entités du Groupe concernées contre les risques auxquels ils sont susceptibles d'être exposés dans leurs activités.

La réglementation, fortement renforcée avec l'entrée en vigueur de la loi Sapin II en 2017, structure les actions à instaurer pour prévenir, détecter et gérer les risques de corruption et de trafic d'influence. Ce cadre strict est notamment complété par les recommandations et les lignes directrices émanant de l'Agence Française Anticorruption (AFA).

Les mesures décrites dans cette politique s'appliquent à l'ensemble des entités du Groupe sous réserve du respect des dispositions légales et réglementaires propres à chaque activité et à chaque pays d'implantation. Elles pourront faire l'objet de révision chaque fois que le Groupe le jugera nécessaire.

Pour sa mise en œuvre effective, la Direction Générale du Groupe s'appuie sur l'ensemble des élus et des collaborateurs du Groupe. Les directions centrales et locales de conformité sont chargées de l'encadrement des différents dispositifs qui l'accompagne.

### L'ETHIQUE PROFESSIONNELLE DU GROUPE

Le Crédit Mutuel est un groupe bancaire coopératif et mutualiste dont la notoriété et le développement trouvent leur fondement dans les valeurs de liberté, de solidarité et de responsabilité. Appartenant à ses clients-sociétaires, il construit avec eux des relations durables fondées sur la confiance mutuelle, la transparence et le respect des intérêts légitimes réciproques.

L'éthique professionnelle, valeur fondamentale de notre Groupe, concerne tous les collaborateurs et les élus dans la conduite de leurs activités quotidiennes. A ce titre la lutte contre la corruption et le trafic d'influence fait partie intégrante du dispositif d'éthique professionnelle et de conformité du Groupe.

Cette politique de lutte contre la corruption s'applique à toutes les entités et à tous les collaborateurs et élus du Groupe, en France comme à l'international. Il est attendu de la clientèle et des partenaires du Groupe - fournisseurs, prestataires ou intermédiaires – qu'ils se soumettent à un même niveau d'exigence.

## **LA POLITIQUE INTRANSIGEANTE DU GROUPE**

Le Crédit mutuel n'accepte aucune forme de corruption ou de trafic d'influence.

Le Crédit Mutuel exige l'adoption de comportements irréprochables qui renforcent la confiance des clients, des collaborateurs et des partenaires.

Le Crédit Mutuel demande à ses collaborateurs d'être intransigeants en matière de corruption - ou de trafic d'influence - que celle-ci soit active ou passive, externe ou interne, privée ou publique.

Il attend d'eux qu'ils observent dans leur travail les règles établies, qu'ils défendent les intérêts de la clientèle et ceux du Groupe et qu'ils soient attentifs aux incitations susceptibles de relever de la corruption ou du trafic d'influence.

Dans ce cadre, il leur est demandé de signaler à leur hiérarchie ou à la Conformité toute suspicion de corruption qu'elle concerne un collaborateur, un client ou un partenaire et tout conflit d'intérêts potentiel détecté dans le cadre de leurs activités professionnelles.

La participation d'un collaborateur à un acte de corruption ou de trafic d'influence est interdite. Tout acte de corruption ou de non-respect de la présente politique est sanctionné conformément aux dispositions du règlement intérieur.

En outre, il est attendu que les partenaires du Groupe fassent preuve d'intégrité dans les mêmes conditions. La participation d'un partenaire à un acte de corruption peut entraîner la rupture immédiate de la relation commerciale.

## **GOVERNANCE ET MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF**

La mise en place et la supervision du programme anticorruption relève de la responsabilité des instances dirigeantes du Groupe à l'égard des parties prenantes (collaborateurs, fournisseurs, clients, pouvoirs publics, etc...).

Elles assurent ainsi les conditions d'une gouvernance efficace de la conformité anticorruption en s'engageant à instaurer un programme de lutte contre la corruption, en promouvant et diffusant la culture de prévention de la corruption, en mobilisant des moyens et des ressources adaptés, en définissant les conditions d'organisation de la fonction conformité, en veillant au déploiement de ce programme et en veillant au respect des engagements anticorruption du Groupe.

En application des bonnes pratiques reconnues par l'AFA, le responsable de la fonction conformité est chargé de piloter le déploiement, la mise en œuvre, l'évaluation et l'actualisation du programme de conformité anticorruption, en étroite coopération avec les différentes fonctions concernées au sein de l'organisation.

Le dispositif permet ainsi de coordonner la lutte contre la corruption avec d'autres domaines connexes qui sont notamment la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, la lutte contre la fraude, le contrôle des exportations et le respect des sanctions internationales, la prévention des abus de marché et la prévention des conflits d'intérêts.

## LE DISPOSITIF ANTICORRUPTION EN VIGUEUR DANS LE GROUPE

Chaque entité du Groupe, en France comme à l'international, déploie un plan de détection et de prévention de la corruption et du trafic d'influence qui s'appuie sur un ensemble de procédures internes et d'actions spécifiques :

- Une cartographie des risques de corruption et de conflits d'intérêts
- Un corps de règles de déontologie et de bonne conduite,
- La formation du personnel relative au respect des bonnes pratiques commerciales et à la lutte contre la corruption et le trafic d'influence,
- La déclaration des cadeaux et avantages reçus ou offerts,
- Le système d'alerte interne dédié aux collaborateurs,
- Le dispositif de traitement des réclamations de la clientèle,
- La mise en œuvre du programme de conformité anticorruption.

L'engagement du Groupe dans le domaine de la lutte contre la corruption lui permet de conforter avant tout sa relation de confiance avec ses collaborateurs, clients et ses partenaires.